



COMUNICAT DE PRESĂ

Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile I.T.M. Covasna au urmărit îmbunătățirea securității și sănătății în muncă, în special, în domeniile de activitate cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu.

Asigurarea de către angajatori a măsurilor prevăzute de legislația de securitate și sănătate privind microclimatul la locul de muncă se face și prin verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi scăzute extreme.

Măsurile au drept scop creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi scăzute extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă de către agenții economici din toate domeniile de activitate, cu preponderență din sectoarele: construcții civile și industriale, construcții drumuri și poduri, agricultură, comerț, transporturi etc.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna vă reamintește câteva dintre măsurile de protecție a lucrătorilor prevăzute de legislația în vigoare și care trebuie respectate de către angajatori în această perioadă în care sunt prognozate de către Administrația Națională de Meteorologie temperaturi scăzute extreme care vor afecta și regiunea noastră.

În sensul "**Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă**", prin temperaturi scăzute extreme, se înțeleg temperaturi exterioare ale aerului, care depășesc -20°C sau corelate cu condiții de vânt intens, pot fi echivalate cu acest nivel.

1. În perioadele cu temperaturi scăzute extreme angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:
 - a) distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru/persoană/schimb;
 - b) acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ COVASNA

asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
c) asigurarea echipamentului individual de protecție.

2. Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de muncă în condiții de temperaturi extreme se vor lua următoarele măsuri:

- a) asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru muncă la temperaturi scăzute;
- b) asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- c) trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme scăzute.

3. Angajatorii vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz și următoarele măsuri:

- a) reducerea duratei zilei de lucru;
- b) întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

Pentru a evita pericolele iminente, I.T.M. Covasna recomandă tuturor angajatorilor să-și organizeze activitatea respectând drepturile propriilor angajați, fără a pierde din vedere faptul că neluarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă în perioada cu temperaturi scăzute extreme constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.500 lei la 2.500 lei încălcarea prevederilor art. 8 din O.U.G. nr. 99 din 29 iunie 2000, dacă faptele nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii penale, infracțiuni.

În perioada următoare inspectorii de muncă vor demara acțiuni de control la firmele care desfășoară activități în aer liber.

Inspector Șef,

FARKAS ISTVAN LEVENTE